

## رانندگان تعدیل شده ایران خودرو: خواهان بازگشت به کار هستیم

افق روشن - در یک سال گذشته جمعی از رانندگان سرویس های کارکنان ایران خودرو به بهانه فرسوده بودن اتوبوس اخراج شده اند/ ستاد مدیریت حمل و نقل و سوخت تردد این اتوبوس های را به شرط داشتن معاینه فنی مجاز اعلام کرده است .

جمعی از رانندگان سرویس های رفت و برگشت کارکنان شرکت ایران خودرو می گویند: مسوولان این شرکت با بهانه قراردادن مصوبات ستاد مدیریت حمل و نقل سوخت آنها را اخراج کرده اند . یکی از رانندگان سرویس های رفت و آمد کارکنان شرکت ایران خودرو در گفت و گو با ایلنا گفت: از یک سال گذشته تاکنون مسوولان ایران خودرو به بهانه پایین بودن مدل اتوبوس های سرویس رفت و آمد به همکاری با جمعی از رانندگان با سابقه پایان داده اند . وی تصریح کرد: این تصمیم در ایران خودرو پس از آن اتخاذ شد که ستاد مدیریت حمل و نقل سوخت در سال ۸۷ طی دستورالعملی، تردد اتوبوس های مدل ۲۰ سال پیش را ممنوع اعلام کرد .

ریبعی با بیان اینکه از مجموع ۱۸۰ راننده ایران خودرو حداقل ۵۰ نفر مشمول این ممنوعیت شده و شغل خود را از دست داده اند؛ گفت: در این مدت مشاهده شده که مدل اتوبوس های برخی از رانندگان جایگزین از مدل اتوبوس رانندگان اخراج شده قدیمی تر است . وی با بیان اینکه سابقه برخی از رانندگان ایران خودرو به ۱۸ سال می رسد تصریح کرد: این شغل به دلیل فشار روحی و تحمیل شده تمامی هزینه ها به رانندگان درآمد کمی دارد اما با این حال تنها محل درآمد خانواده های رانندگان از همین شغل تامین می شد .

وی تصریح کرد: رانندگان سرویس های ایاب و ذهاب هر روز از ساعت ۵ صبح تا بعد از نیمه شب ۱۸ هزار پرسنل ایران خودرو را در سه شیفت کاری جابجا می کردند و در این مدت پرداخت تمام هزینه های مربوط به بیمه ماشین و مسافران، تعمیر و نگهداری بر عهده آنها بود .

این راننده با بیان اینکه در مدت یک سال گذشته رانندگان تعدیل شده برای بازگشت به کار بارها به تمامی نهادها و وزارتخانه ها و سازمان ها مراجعه کرده اند؛ گفت: این پیگیری ها در نهایت ستاد مدیریت حمل و نقل و سوخت را واداشت تا طی دستورالعمل جدیدی اعلام کند که اتوبوس های قدیمی و از رده خارج به شرط داشتن معاینه فنی مجاز به تردد هستند .

وی افزود: با این حال مسوولان ایران خودرو همچنان فرسوده بودن و پایین بودن مدل اتوبوس ها را بهانه قرارداده اند و به جای رانندگان تعدیل شده رانندگان جدید با اتوبوس های فرسوده استخدام کرده اند .

این راننده تصریح کرد: تعدیل شدگان که نزدیک به ۲ دهه به صورت پیمانکاری در ایران خودرو شاغل بوده و بارها به دلیل حسن اخلاق و انجام وظیفه مورد تقدیر و تشکر کارکنان ایران خودرو قرار گرفته بودند .

وی افزود: رانندگان حتی حاضر به تعویض مشروط اتوبوس های فرسوده خود با اتوبوس های نو هستند اما تاکنون به این درخواست آنها رسیدگی نشده است .

## اعتراض به افزایش هزینه برق در گیلان و مازندران

کمیته هماهنگی برای ایجاد تشکل کارگری - طی هفته های گذشته مردم استان های گیلان و مازندران شاهد افزایش بی سابقه هزینه برق مصرفی در قبوض برق این استان ها بوده اند که این مسئله باعث بروز اعتراضات گسترده در این استان ها شده است. در پی افزایش هزینه برق، مردم معترض در برخی از شهرهای استان های شمالی تجمع کرده و اعلام کردند از پرداخت قبوض برق امتناع خواهند کرد. در روزهای گذشته نیز یکی از ماموران اداره برق محمودآباد که برای قطع برق یکی از اماکن این شهر (که به دلیل هزینه سنگین درج شده، قبض برق را پرداخت نکرده بود) به این محل مراجعه کرد مورد حمله و ضرب و شتم جمعی از مردم خشمگین قرار گرفت که این نزاع با دخالت نیروی انتظامی به پایان رسید. برخی از صاحب نظران افزایش بی رویه هزینه های برق در استان های شمالی را ناشی از اجرای آزمایشی حذف یارانه برق در این

استان ها می دانند و معتقدند با اجرای طرح هدفمند کردن یارانه ها از نیمه دوم سال جاری شاهد افزایش هزینه ها و اعتراضات مردمی خواهیم بود (هرانا) .

با توجه به این که - طبق اعلام خود دولت - مبلغی که دولت با قطع یارانه ها از مردم می گیرد بسیار بیشتر از ( حداقل دو برابر) مبلغی است که قرار است به صورت نقدی به دست مردم برسد، به احتمال بسیار زیاد ما شاهد تشدید بی سابقه فشار اقتصادی بر مردم و بدین سان گسترش اعتراضات مردم به

افزایش هزینه های آب و برق و تلفن و گاز و... و به طور کلی گرانی کالاهای اساسی در اثر قطع یارانه ها خواهیم بود، اعتراضاتی که این بار دیگر شکم های گرسنه و پاهای برهنه را به خیابان خواهد کشاند و به مطالبه آزادی های سیاسی محدود نخواهد ماند. گرانی کالاهایی

چون نان و آب و برق و... با گرانی کالاهای دیگر فرق اساسی دارد و اگر مردم از پس پرداخت هزینه های آب و نان برنیایند در راه بیشتر در پیش رو نخواهند داشت : یا سر خود را زمین بگذارند و بمیرند یا به ناچار به گرانی این کالاها اعتراض کنند. واکنش مردم استان های گیلان و مازندران نشان می دهد که مردم راه دوم را انتخاب می کنند. هم اکنون علاوه بر مردم این استان ها در بسیاری جاهای دیگر از جمله

تهران مردم اعتراض را با هم ززمه می کنند و می گویند در صورت افزایش هزینه های آب و برق و تلفن و گاز و... از پرداخت آن ها خودداری خواهند کرد، به این دلیل بسیار ساده که اساسا توان پرداخت آن ها را ندارند. بی گمان، جنبش عدم پرداخت هزینه های آب و برق و... در صورتی که شکل گیرد و سراسری شود به این امر محدود نخواهد ماند و اعتراض به کل گرانی و نظام مسبب آن یعنی سرمایه داری و دولت مدافع آن را در پی خواهد داشت.

## حمله به مزار کارگر شهید محرم چگینی

### توسط افراد ناشناس

خبرگزاری هرانا - طی دو هفته متوالی به مزار محرم چگینی که در راهپیمایی ۲۵ خرداد مورد هدف گلوله قرار گرفته بود، حمله شده است اما در عین حال پیگیری های آنان از طریق مسوولان

روز زخم ما را تازه تر می کنند اما همین کارهایشان هم مرا در هدفی که در دلم دارم راسخ تر می کند تا نگذارم خون همسرم پایمال شود.

## یک پنجم جمعیت فعال کشور بیکار است

رادبو زمانه - برآوردهای اخیر کارشناسان اقتصادی نشان می دهد که از هر پنج نفر در جمعیت فعال کشور، یک نفر بیکار است. به گزارش خبرگزاری کار ایران (ایلنا)، در حالی که مرکز آمار ایران جمعیت فعال کشور در بهار گذشته را بیش از بیست و چهار میلیون نفر اعلام کرده است، هم اکنون از این میزان، نزدیک به پنج میلیون نفر رسماً «بیکار» محسوب می شوند.



به این ترتیب نرخ بیکاری در کشور به بالاترین میزان خود در سالهای اخیر یعنی ۱۸ درصد رسیده است. این برآوردها نشان دهنده افزایش نرخ بیکاری در کشور، در چهار سال گذشته بوده که هم به میزان جمعیت فعال کشور افزوده شده و هم تعداد مشاغل ایجاد شده کم تر بوده است.

جمعیت فعال به جمعیتی گفته می شود که به صورت بالقوه توانایی کار کردن را دارند. در سالهای اخیر این جمعیت در ایران معمولاً به جمعیت بالاتر از ده سال تا سن بازنشستگی اطلاق می شود.

براساس تعاریف مرکز آمار ایران چنانچه فردی حتی یک ساعت در روز کار کند نیز شاغل به شمار می رود، اعم از این که درآمد حاصل از آن سبب تامین زندگی وی بشود یا خیر.

نرخ بیکاری زنان حداقل دو برابر مردان است از سوی دیگر مرکز آمار ایران میانگین بیکاری جمعیت فعال جوان کشور را نزدیک به سی درصد اعلام کرده است، به عبارت دیگر تقریباً از هر سه نفر جوان، یک نفر بیکار محسوب می شود.

بهشت زهرا نتیجه ای نداده است. معصومه چگینی همسر محرم چگینی در گفتگویی تلفنی با جرس ضمن ابراز ناراحتی شدید از هجوم به سنگ وی، در تشریح این واقعه گفت: هفته اول که تمام شیشه های مقبره همسرم را شکستند و این هفته وقتی به مزار همسرم رفتم، دیدم با بی رحمی تمام، عکس شهید و قرآنی که در مقبره بود را هم بردند، حتی تابلویی که از نام شهید ساخته بودیم را نیز از جا کردند و بردند. خانم چگینی با بیان اینکه برای آنها هویت کسانی که مقبره این شهید را تخریب کرده اند، هنوز روشن نیست، یادآور شد: ابتدا به مسولان بهشت زهرا مراجعه کردم اما آنها می گویند بروید در ساختمان اداری، از آنجا به جای دیگر و در نهایت هم گفته اند، بروید یک تابلوی دیگر بر سر مزار نصب کنید. وی ادامه داد: شاهدانی که در بهشت زهرا بوده اند، می گویند، چهار نفر با هجوم به مقبره همسرم در قطعه ۲۵۶ تابلویی که ما خودمان برای همسرم درست کرده بودیم را از جا کردند ولی آنها هم نتوانستند تشخیص دهند که این افراد چه کسانی بودند و با چه هدفی اینکار را انجام دادند. وی ضمن ابراز تاسف از این واقعه خطاب به مسولان می گوید: در تمام این یک سال، هیچ کسی سراغ مان نیامد، یک کارت شهید هم دادند دست مان و بعد گفتند بروید دنبال دیه که همان را هم نداده اند اما هرگز حاضر نشدند به ما بگویند چه کسی همسر من و جوانان بیگناه این کشور را تنها به جرم آنکه دنبال رای گمشده خود بودند با گلوله کشته است. چطور می شود که در خیابان های همین کشور کسانی به سمت این مردم و در برابر چشمان ما گلوله شلیک کنند و بیش از یک سال هم بگذرد و نه تنها جوابگو نباشند بلکه هر روز داغ ما را هم تازه تر کنند. وی گفت: وقتی به خانه برگشتم و هیچ کس جوابگوی این نبود که چه کسی شیشه های مقبره همسرم را شکسته است، با خودم گفتم مگر وقتی به سنگ قبر ندا حمله کردند، کسی جوابگو بود که حالا ما دنبال جوابگویی مسولان باشیم اما از فردا دوباره پیگیر می شوم تا ببینم چه کسانی چنین بی رحمی می کنند که همین دلخوشی های کوچک خانواده های داغدار را هم از آنها می گیرند. همسر محرم چگینی، با بیان اینکه در تمام این یک سال سخت ترین روزهای زندگی اش را در شرایط دشوار روحی، اقتصادی و تنهایی تجربه کرده است، می گوید: اما علی رغم همه این فشارها امیدی در دلم هست که با این امید زندگی می کنم. وی می گوید: اگر چه با دیدن شیشه های شکسته شده مقبره همسرم، داغی که در روز کشته شدن او به دلم گذاشته بودند را دوباره تازه تر کردند و درست یاد همان روزی افتادم که همسرم را از دست داده بودم اما هدفی در دلم هست که به زندگی ام معنای دوباره بخشیده است. هدفی که با رفتن همسرم من هم به آن باور پیدا کردم که هرگز نباید راه او و راه آن همه جوانان نازنینی که بیگناه کشته شدند را فراموش کنیم. وی ادامه داد: درست است که دیگر در خیابان راهپیمایی برگزار نمی شود، درست است که مردم ساکت به نظر می رسند اما من فکر می کنم در دل ما چیزی هست که به این راحتی ها فراموش نخواهیم کرد، چون نه همسر من و نه سایر جوانان که به خیابان رفته بودند رای خودشان را پس گرفته اند و نه به ما جواب داده اند که قاتلان عزیزان ما چه کسانی هستند. خانم چگینی می گوید: مگر می شود این همه خون پایمال شود، مگر می شود مردم فراموش کنند که در برابر چشمان شان، آن همه آدم را با گلوله کشتند و بعد هم به داد هیچ خانواده ای نرسیدند. من همه امیدم این است که بالاخره یک روزی قاتل همسرم را پیدا کنم و نگذارم خون همسرم و بقیه جوانان پایمال شود و خواهشم از رهبران جنبش و مردم عزیز هم همین است که ما را تنها نگذارند. وی می افزاید: همسرم یک کارگر بود که با تلاش فراوان و زحمت خرج و اجاره خانه را می آورد، در یک کشور اسلامی هیچ یک از مسولان که این همه ادعای عدالت دارند از خودشان پرسیده اند که وقتی نان آور یک خانه را می کشید همسر تنهایی او چگونه می تواند در شرایط اسف بار فعلی زندگی کند، هیچ یک از مسولان از خودش پرسید که چرا حتی به وکیل ما هم جوابگو نیستند. وی در پایان گفت: کسانی که خون جوانان را می ریزند و بعد هم اصلاً به روی خودشان نمی آورند که این کشته شدگان زن و بچه دارند و ممکن است در شرایط سختی زندگی کنند بیاد بدانند همین امیدی که در دل ما و مردم هست، یک روز قاتلان را زمین گیر خواهد کرد. درست است که درد می کشیم وقتی می بینیم هر

هفته پیش مقامات، موفق به ارسال یک دوربین مداربسته به درون این اتاقک شدند و دریافتند که همه معدنچیان زنده و سالم هستند اما در شرایط روانی مساعدی به سر نمی‌برند. مقامات دولتی تخمین می‌زنند که حفر یک تونل برای نجات این معدنچیان تا چهار ماه به طول بینجامد ولی برخی تمهیدات ممکن است این زمان را کاهش دهد.

در حالی که مردم در سراسر جهان با نگرانی اخبار این معدنچیان را دنبال می‌کنند، پاپ بندیکت شانزدهم، رهبر مسیحیان جهان، روز گذشته برای آن‌ها دست به دعا برداشت و ناسا نیز یک گروه ویژه پزشکی شامل روانشناس بالینی برای کمک به تیم‌های امداد شیلیایی را به این منطقه اعزام کرده است، این گروه پزشکی تجارب مربوط به حفظ بقای فضانوردان در فضاهای بسته را در اختیار مقامات شیلیایی قرار می‌دهد.

تاکنون معدنچیان تنها با کنسرو و آب خود را زنده نگه داشته بودند اما امروز که مواد غذایی و دارویی به آن‌ها رسیده از وضعیت روانی بهتری برخوردار هستند، خانواده‌های معدنچیان که بالای سر آن‌ها چادر زده‌اند از طریق دوربین مداربسته می‌توانند آن‌ها را ببینند. مقامات شیلیایی همچنین قصد دارند از طریق هواکش به معدنچیان پخش کننده موسیقی، فیلم و مسابقات ضبط شده فوتبال و ویدئو پروجکشن برسانند تا آن‌ها بتوانند خود را سرگرم کنند.

## آذربایجان شرقی و لرستان، رکورد

### داران نرخ بیکاری پنج سال گذشته

لرنا - در سال‌های ۱۳۸۴ تا ۱۳۸۹، استان آذربایجان شرقی طی سه سال اول توانسته کمترین نرخ بیکاری کشور را به خود اختصاص بدهد، به طوری که این استان سه عدد ۵.۲ درصد، ۵.۳ درصد و ۷.۱ درصد نرخ بیکاری را تجربه کرده است.

به گزارش خبرنگار کار و اشتغال خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا)، در سال ۱۳۸۷ استان یزد با ۶.۶ درصد کمترین نرخ بیکاری را به خود اختصاص داده و در سال ۱۳۸۸ استان خراسان

این آمار در حالی ارائه شده است که براساس برآوردها ایران با هفتاد و پنج درصد جمعیت جوان زیر سی و پنج سال جوان‌ترین ترکیب جمعیتی جهان را داراست.

خبرگزاری کار ایران در این گزارش همچنین از قول کارشناسان اقتصادی نوشته است که غلبه بر مشکل بیکاری نیازمند رشد اقتصادی بالاتر از هشت درصد است اما شاخص رشد اقتصادی کشور در سال‌های اخیر هیچگاه از مرز پنج درصد بالاتر نرفته است و این میزان را نیز مرهون افزایش قیمت نفت بوده است.

در همین حال به نوشته روزنامه همشهری، نرخ بیکاری برای زنان حداقل دو برابر مردان است یعنی در حالی که میانگین نرخ بیکاری برای زنان بالای پانزده سال بیش از ۲۵ درصد است این میزان برای مردان حدود یازده درصد است که تبعیض جنسی در زمینه اشتغال را برملا می‌سازد.

## بیکاری بالای ۱۸.۷۳ درصد است

آسمان دیلی نیوز - اگر نسبت ۴۱ درصدی جمعیت فعال به کل جمعیت بالای ۱۰ سال در پایان سال ۱۳۸۴ را به عنوان شاخصی برای حرکت و مبدا بپذیریم، نرخ بیکاری در سال ۸۵ برابر ۱۲.۵۵ درصد، در سال ۸۶ معادل ۱۳.۱۶ درصد، در سال ۸۷ حدود ۱۷ درصد، در سال ۸۸ تقریباً ۱۶.۴۲ درصد و در پایان بهار ۸۹ با جمعیتی حدود ۴ میلیون و ۷۶۷ هزار بیکار به ۱۸.۷۳ درصد خواهد رسید (حدوداً ۵ میلیون نفر). (البته این آمار چندان غیرمترقبه نیست چرا که در شرایطی که بیش از ۵ میلیون نفر به جمعیت بالاتر از ۱۰ سال ایران در سال‌های مورد اشاره افزوده شده است، فقط ۵۹ هزار و ۹۸۲ شغل به مشاغل موجود در پایان سال ۱۳۸۴ افزوده شده است. ضمن این‌که باید اشاره کرد که از سال ۱۳۸۴ شاخص بیکاری در کشور دستخوش تحول بنیادینی شد و شاغل از کسی که ۲ روز در هفته کار دارد، به کسی که در هفته ۱ ساعت کار کند تقلیل یافت، ولی با این حال نه تنها گرهی از مشکلات بیکاری باز نشد بلکه این روند بدتر و بدتر شد.

با این وجود آنچه به این نرخ بیکاری ابعاد نگران‌کننده‌تری می‌بخشد مربوط به نرخ بیکاری جوانان است. بر اساس گزارش‌های بانک جهانی، در سال‌های اخیر حدود ۷۰ درصد جمعیت ایران زیر ۳۵ سال سن دارند. مرکز آمار ایران میزان بیکاری جوانان را ۲۹.۶ درصد اعلام کرده که بیش از دو برابر نرخ متوسط بیکاری اعلام شده از سوی مرکز آمار است.

کارشناسان اقتصادی بر این باورند که ایران برای غلبه بر مشکل بیکاری، نیازمند رشد اقتصادی بالای ۸ درصد است و این درحالی است که در طول سال‌های گذشته متوسط رشد اقتصادی کمتر از ۳ تا ۵ درصد گزارش شده است که بیش از فعالیت‌های مولد اقتصادی، مرهون قیمت‌های بالای نفت بوده است.

## معدنچیان محبوس وضعیت روانی بهتری دارند

راديو زمانه - بیش از سه هفته است که کارگران یک معدن طلا در شیلی در عمق ۷۰۰ متری محبوس شده‌اند، اما امروز با شروع طرح عملیات حفاری و ارسال غذا به آن‌ها وضعیت روانی آن‌ها بهتر گزارش شد.

به گزارش سی‌ان‌ان، امروز مقامات شیلیایی موفق به ارسال مواد غذایی به ۳۳ معدنچی اسیر در یکی از معدن‌های طلا شدند.



این کارگران از سه هفته پیش با ریزش معدن به یک اتاقک پناه بردند و از آن زمان در عمق ۷۰۰ متری اسیر شده و مبارزه برای زنده ماندن را آغاز کرده‌اند.

عملیات نجات این معدنچیان ممکن است تا چهار ماه به طول بینجامد

در نهایت دخترک که می بیند بیمارستان حاضر نیست به مداوای وی بپردازد لنگان و لنگان و با حال بیمار از بیمارستان خارج می شود.

## مردم حریف خرید گوشت قرمز

### نشده اند!

مهر - مردم حریف خرید گوشت قرمز نشده اند و موقتا مرغ را جایگزین آن در سفره هایشان کرده اند، ضمن اینکه باتوجه به آغاز شمارش معکوس برای به صدا درآمدن سوت اجرای هدفمندی یارانه ها، مردم به ذخیره سازی کالاهای اساسی در انبار منزلشان روی آورده اند .

به گزارش مهر، تا کمتر از ۱۰ روز دیگر، سفره برکت ماه مبارک رمضان از خانه ایرانی ها برچیده می شود و همه چیز روال عادی به خود می گیرد. اما نه روالی که سالیان سال آن را تجربه کرده است، بلکه این بار سفره های ایرانی با کالاهایی پر خواهد شد که قرار است با یارانه های هدفمند در کارخانجات تولید و در اختیار مصرف کنندگان قرار گیرد، اگرچه دولت معتقد است که نگرانی از بابت اجرای این طرح وجود ندارد و کالا به وفور برای عرضه در بازار ذخیره سازی شده است .

درست از روزی که ماه مبارک رمضان به پایان می رسد، دولت ۱۲ روز فرصت دارد تا خود را برای اجرای قانون هدفمند کردن یارانه ها آماده کند، البته براساس وعده ها قرار است که طرح هدفمند کردن یارانه ها احتمالا در فصل بهار اجرا شود، ولی مطمئنا پیش لوزه های اجرای این قانون از ماهها قبل خود را نشان خواهد داد . به اعتقاد مسئولان وزارت بازرگانی، تنظیم بازار ماه مبارک رمضان خود می تواند مقدمه ای برای حرکت به سمت اجرای قانون هدفمند کردن یارانه ها باشد اما اینکه تنظیم بازار ماه مبارک رمضان چقدر موفق بوده، موضوعی است که باید از زبان مردم شنید و آن را در بوته ارزیابی قرار داد .

### میوه

گزارش مهر از بازار نشان می دهد: هم اکنون هر کیلوگرم شلیل به قیمت ۱۱۰۰ تومان، سیب گلاب ۱۴۰۰ تومان، هلو انجیری ۱۳۰۰ تومان، سیب زرد ۱۴۰۰ تومان، موز ۹۵۰ تومان،

شمالی با ۶.۴ درصد دارای کمترین نرخ بیکاری در کشور بوده است . اما دامنه تغییرات در استان های دارای بیشترین نرخ بیکاری طی این سال ها گسترده بوده، به طوری که استان ایلام با ۱۵.۱ درصد، استان کرمانشاه با ۱۶.۶ درصد، استان کهگیلویه و بویراحمد با ۱۷.۶ درصد و استان لرستان با ۱۷.۱ و ۱۹ درصد در دو سال آخر، بیشترین بیکاران را داشته اند .

به طور کلی طی این پنج سال استان آذربایجان شرقی با متوسط نرخ بیکاری ۶.۸۸ درصد کمترین و استان لرستان با متوسط نرخ بیکاری ۱۶.۹۶ درصد بیشترین نرخ بیکاری را داشته اند . از سوی دیگر تنها در سال های ۸۵ و ۸۸ تعداد استان های دارای نرخ بیکاری تک رقمی هفت و هشت استان بود و در سال های دیگر این تعداد به اعدادی بیش از ۱۰ رسید؛ به طوری که در سال ۸۴ معادل ۱۱ استان، در سال ۸۶ معادل ۱۳ استان و در سال ۸۷ معادل ۱۴ استان دارای نرخ بیکاری تک رقمی بودند .

همچنین استان های ایلام، تهران، خراسان شمالی، زنجان، کهگیلویه و بویراحمد، گلستان، مرکزی و هرمزگان طی این پنج سال روند نزولی نرخ بیکاری را تجربه کرده اند .

## دخترکی که به دلیل پول نداشتن از بیمارستان فرار کرد

آسمان دلیلی نیوز - چراغ های کم سوی سقف بیمارستان تنها چیزی بود که وقتی دختر چشمش را باز کرد توانست آنها را ببیند. با زحمت چند ثانیه ای به همان حال ماند تا بتواند چیز هایی را که در اطرافش وجود دارد را تجزیه و تحلیل کند.

نمی دانست چه شده و کجاست و برای پیدا کردن جواب سوال ذهنش همانطور که خوابیده بود خواست جابه جا شود اما درد تمام وجودش را گرفته بود و تنها ناله ای از ته دلش کشید هیچ حرکتی نمی توانست انجام دهد جز آنکه سری تکان بدهد و نگاهی به اطرافش بیندازد. به یاد نداشت که چه اتفاقی افتاده است و در کجاست یکی یکی بیماران را نگاه رصد کرد و باز آهی کشید.

زن همراه بالای سرش آمد و دختر با ناله از وی آب خواست.

یکی از اتاق های بیمارستان امام حسن شش تخت مجزا داشت که تمامی تخت ها از بیمارانی پر شده بود که روی پانل بالای آن نوشته بود بخش مغز و اعصاب. مریم یکی از این بیماران بود که با همراهی که بعد معلوم شد از مسولان بهزیستی است وارد اتاق شد خودش می گفت از پله های پل هوایی به پایین سقوط کرده است اما این تنها یکی از هزار داستانی بود که مریم برای این و آن تعریف می کرد یک بار می گفت تصادف کرد و به بیمار دیگری که برای احوالپرسی با وی بالای سرش می آمد می گفت از طبقه سوم ساختمان به زمین افتاده است.

دو پایش شکسته و مهره آخر کمرش نیز جابه جا شده بود.

هر بار که دکتر بالای سرش می آمد به همراهش می گفت وضعیت خوبی ندارد و باید فوراً تحت عمل جراحی قرار بگیرد اما هر بار که مسولان بیمارستان و بهزیستی از وی می خواستند آدرسی را از یکی از بستگانش در اختیار آنها قرار دهد وی از این کار سر باز می زد و سعی می کرد خودش را تنها نشان دهد تا پرده از رازی که در سینه داشت باز نشود.

یکی از کارمندان بهزیستی که به عنوان همراه با مریم به بیمارستان آمده بود به خبرنگار جهان گفت : مریم از بچه های بهزیستی نیست و چند وقت پیش به عنوان اینکه جایی برای ماندن ندارد به مرکز نگهداری زنان خیابانی آمد و اما خیلی زود از آنجا رفت تا اینکه روز گذشته در حالی که به شدت درد می کشید به مرکز آمد و ادعا کرد از پله های پل عابر پیاده سقوط کرده است و از ما خواست تا به وی کمک کنیم ما هم وی را به بیمارستان منتقل کردیم اما از آنجا که این دختر تحت حمایت بهزیستی قرار نداشت، مسولان بیمارستان از عمل کردن وی سر باز می زنند. ظاهراً بهانه مسئولین بیمارستان این بوده است که وی پول ندارد و بی کس و کار است.

شود و همه می گویند که قرار است کالاها گران شود، به خاطر همین هم ما تا جایی که قدرت خریدمان اجازه می دهد، از این فرصت استفاده می کنیم و کالاهای خود را برای ماههای آینده نگه می داریم .

شاید پاسخ وی به این پرسش، همان نگرانی همیشگی را گوشزد می کند که علیرغم اینکه در برخی مقاطع پرتقاضا در سال کالا به اندازه کافی وجود دارد، اما انتظار روانی که مردم از قیمت ها دارند باعث می شود که قیمت بالا رود، البته این به دلیل هجوم تقاضا به بازار است که تعادل عرضه و تقاضا را به یکباره بر هم می زند و تا دولت بخواهد برای این کار راهکاری بیاندیشد و کالاهای ذخیره شده را وارد بازار کند، روزها سپری شده است .

## صفهای طولانی برای خرید مرغهای تنظیم

### بازاری

اما بخشی که نارضایتی اکثر مردم را در بر دارد، مواد پروتئینی است. هم اکنون حتی صفهای طولانی برای خرید مرغهای تنظیم بازاری یا همان "مرغ به قیمت تعادلی" در میادین میوه و تره بار وجود دارد. مردم باید مدتها در صف بایستند تا بتوانند مرغ تازه را به قیمت ۲۹۵۰ تومان دریافت کنند. در حالی که قیمت هر کیلوگرم مرغ در سطح بازار بین ۳۰۰۰ تا ۳۲۰۰ تومان است .

این درحالی است که غرفه های فروش گوشت حتی در میادین میوه و تره بار هم متقاضی چندانی ندارد و مردم به دلیل هراس از قیمت، سمت این کالا نمی روند .

هم اکنون قیمت هر کیلوگرم گوشت چرخ کرده مخلوط ۸۰۰۰ تومان، ران پاک کرده گوساله ۱۱ هزار و ۵۵۰ تومان، سردست و سینه گوسفند ۱۶ هزار و ۸۵۰ تومان، قلوه گاه گوسفند ۹۰۰۰ تومان، ران و راسته گوسفند ۱۹ هزار و ۵۰۰ تومان، سردست گوساله ۱۰ هزار و ۵۰۰ تومان و گوشت گوساله مخلوط ۹ هزار و ۹۵۰ تومان در میادین میوه و تره بار عرضه می شود .

از فروشندگان غرفه گوشت در میدان میوه و تره بار صادقانه - تقاطع خسرو در مورد گوشتهایی که می فروشد، می پرسیم. می گویند: اینها همه گوشتهای داخلی هستند و وارداتی نیستند. قیمت گوشت وارداتی کمتر است چراکه مردم

آلوشابلون ۱۲۰۰ تومان، طالبی ۳۲۰ تومان، خربزه ۳۹۰ تومان، انگور ۹۰۰ تومان در میادین میوه و تره بار عرضه می شود .

البته قیمتها در سطح شهر عموماً بالاتر از این ارقام است به طوری که هر کیلوگرم میوه ۴۰۰ تا ۷۰۰ تومان گرانتر از قیمتهای میادین میوه و تره بار است. البته شاید دلیل این امر را بتوان به کیفیت کالاها نسبت داد؛ هر چند کیفیت کالاهای عرضه شده در میادین میوه و تره بار در حد قابل قبولی قرار دارد .

"م - رحمتی"، مرد ۶۰ ساله ای که برای خرید به یکی از میادین میوه و تره بار در مرکز تهران آمده است، می گوید: یکی از خصوصیات بازار در کلانشهری مانند تهران این است که یک کالا را می توان با قیمتهای متفاوتی در سطح شهر پیدا کرد، اما به نظر می رسد میادین میوه و تره بار در سطح شهر قیمتهای یکسانی داشته باشند .

وی در گفتگو با خبرنگار مهر می افزاید: امسال قیمت میوه در ماه مبارک رمضان بهتر از سال گذشته بود و تنوع میوهها سبب شده بود که اگر قیمت یک کالا بالا باشد، بتوانیم کالای دیگری را برای خرید جایگزین کنیم .

رحمتی در خصوص وضعیت بازار در ماه مبارک رمضان می گوید: قیمتها با در نظر گرفتن درصدهایی تخفیف عرضه می شد که به نظر من در حدی بود که مردم بتوانند خرید کنند. همین تخفیفها سبب شد که قیمتهای مغازههای اطراف هم پایین تر بیاید، چراکه اگر این طور نباشد، آنها مشتریان خود را از دست می دهند .

رضا یکی از فروشندگان برنج و روغن در گفتگو با خبرنگار مهر می گوید: قیمتها نسبت به پیش از ماه رمضان ارزانتر شده است، چراکه توافق نامههایی میان تولیدکنندگان به امضا رسیده و متن آن هم در اختیار ما قرار گرفته است، آنها با وزارت بازرگانی توافق کرده اند که قیمتها را با درصدی تخفیف در ماه مبارک رمضان محاسبه کنند و براساس آن کالا را بفروشند .

وی می افزاید: مردم هم با توجه به اینکه شنیده اند هدفمند کردن یارانه ها اجرا خواهد شد، از این فرصت استفاده و به صورت عمده تر خرید می کنند .

هم اکنون هر کیلوگرم برنج دودی پرمحصول ۱۷۰۰ تومان، برنج هاشمی ۲۴۰۰ تومان، طارم ۲۴۰۰ تومان، صدری دمسیاه ۲۲۵۰ تومان و برنج خزر ۱۶۵۰ تومان در میادین میوه و تره بار عرضه می شود .

همچنین روغن مایع، یک لیتری ۱۸۰۰ تومان و دو لیتری ۲۹۴۰ تومان و روغن جامد ۴.۵ کیلویی ۸۳۰۰ تومان بفروش می رسد .

البته در کنار غرفه های دائمی میادین میوه و تره بار، وزارت بازرگانی اقدام به عرضه کالاهایی با عنوان طرح ضیافت کرده است که براساس آن، هر حلب ۴.۵ کیلوگرمی روغن با ۱۵ درصد تخفیف، ۵ هزار و ۲۸۰ تومان، هر کیلوگرم برنج هاشمی اعلاء نیز به قیمت ۲ هزار و ۷۰۰ تومان و هر کیلوگرم برنج طارم اعلاء ۲ هزار و ۷۰۰ تومان عرضه می شود .

### خرما

یکی از کالاهای دیگری که در ماه مبارک رمضان بسیار مورد استفاده قرار می گیرد، خرما است. هم اکنون قیمت هر کیلوگرم خرمای زاهدی ۱۵۵۰ تومان، رطب ۱۸۰۰ تومان، خرمای رپی ۲۴۰۰ تومان و خرمای مضافتی ۲۹۰۰ تومان در میادین میوه و تره بار عرضه می شود، این درحالی است که قیمت هر بسته خرمای مضافتی در سطح بازار ۳۲۰۰ تومان است. ضمن اینکه هر کیلوگرم رطب نیز به قیمت ۱۹۰۰ تومان فروخته می شود .

خانم جوانی که برای تامین خرید مایحتاج خود به میدان میوه و تره بار آمده است، می گوید: قیمت بیشتر محصولات به خاطر ماه رمضان کاهش یافته است، ولی از دولت انتظار می رود در مابقی ایام سال نیز این کنترل قیمت را ادامه دهد .

### کالاهای اساسی به انبار رفتند

از او در مورد اجرای هدفمند کردن یارانه ها می پرسیم، می گوید: قرار است که این قانون اجرا

اقبال کمتری نشان می دهند.

وی می گوید: از زمانی که گوشت گران شده، مردم کمتر برای خرید مراجعه می کنند. حتی ترجیح می دهند که مدتی گوشت نخورند و مرغ را جایگزین کنند تا ببینند آیا قیمت پایین تر می آید یا خیر.

این درحالی است که سازمان دامپزشکی اخیراً مجوز واردات دام زنده و لاشه گوسفندی را صادر کرده است. اما اقدامات دیر هنگام در صدور مجوز واردات مواد پروتئینی باعث شد تا مردم در مضیقه قرار گیرند.

## حریف خرید گوشت نمی شویم

خانمی مسن که در صف انتظار دریافت مرغ با قیمت تعادلی، وقتی در برابر پرسش من در خصوص خلوت بودن غرفه گوشت قرار می گیرد، می گوید: این روزها کی می تونه گوشت بخره. قیمت خیلی بالا است و ما حریف خرید گوشت نمی شویم.

وی می افزاید: وقتی گوشت کیلویی ۲۰ هزار تومان است، نه مهمانی می رویم و نه مهمان می آید و نه خودمان گوشت می خوریم. هم اکنون هر کیلوگرم گوشت منجمد نیز به قیمت ۵ هزار و ۹۵۰ تومان عرضه می شود.

## مواد لبنی

به سراغ سایر غرفه ها می روم. قیمت مواد لبنی نسبت به گذشته تغییری نداشته و قیمت های قبل اعمال می شود. شیر یارانه ای نیز به وفور عرضه می شود و مشکلی نیست. هر بسته پنیر نیز ۱۲۵۰ تومان و کره ۵۰ گرمی نیز ۳۵۰ تومان عرضه می شود. شیر غیر یارانه ای نیز کماکان ۸۵۰ تومان است.

برخی غرفه ها نیز در ماه مبارک رمضان قیمت ها را ۵ تا ۷.۵ درصد پایین آورده اند. هر بسته چای نیز با ۷.۵ درصد تخفیف نسبت به قبل عرضه می شود. تخم مرغ شانه ای ۱۲۵۰ تومان است. قیمت تره بار نیز به گفته مسئولان غرفه کاهش داشته است. هر کیلوگرم سیب زمینی ۳۶۰ تومان، پیاز ۲۵۰ تومان، لیموترش ۱۱۵۰ تومان، لوبیا سبز ۵۵۰ تومان، کدو خورشتی ۳۴۰ تومان، بادمجان ۲۵۰ تومان، فلفل دلمه ای ۳۹۰ تومان، گوجه فرنگی ۴۷۰ تومان، خیار ۴۶۰ تومان، هویج ۳۱۰ تومان و بامیه ۱۰۰۰ تومان است.

به هر حال شاید پاشنه آشیل تنظیم بازار در ماه مبارک رمضان را بتوان اقلام پروتئینی دانست که متأسفانه دولت علیرغم اینکه قیمت را از ۲۰ هزار تومان در هر کیلوگرم به حدود ۱۶ هزار تومان رسانده است، اما همین رقم هم برای مردم قابل تحمل نیست و دولت باید فکری برای تولیدات داخلی داشته باشد تا دیگر عدم تعادل در عرضه و تقاضا سبب بالا رفتن قیمت نشود.

تجربه در بازار ایران نشان داده است اگر قیمت یک کالایی به یکباره بالا می رود و به عنوان مثال، از ۱۲ هزار تومان به ۲۰ هزار تومان می رسد، با لحاظ کردن تمهیداتی ممکن است که به ۱۶ هزار تومان کاهش یابد و روند کاهشی از خود نشان دهد، اما باز هم نسبت به قیمت اولیه که ۱۲ هزار تومان بوده است، ۴ هزار تومان افزایش را نشان می دهد.

## نگاهی به وضعیت کارکنان دولت در هفته دولت. پایین آمدن

### سطح زندگی کارمندان

#### محمد جواد صابری

اغلب کسانی که در شهرهای بزرگ زندگی می کنند در جاهای مختلف از تاکسی و اتوبوس گرفته تا میهمانی های خانوادگی شاهد گله گذاری کارمندان از میزان حقوق دریافتی خود بوده اند. برای مثال در تاکسی شاهد این گفت و گو بوده اند که یکی از مسافران در حالی که خود را کارمند یک اداره دولتی معرفی می کند، می گوید: حقوق ماهیانه من ۵۰۰ هزار تومان است؛ در حالی که هر ماه ۴۰۰ هزار تومان اجاره خانه می دهم. او ممکن است ادامه دهد: با ۱۰۰ هزار تومان باید هزینه خورد و خوراک خانواده، قبض های آب،

گاز، برق و تلفن، هزینه های درمانی و آموزشی و هزار و یک چیز دیگر را تامین کنم. در مواردی ممکن است جای افراد عوض شود و این بار راننده تاکسی خود را کارمند یکی از ادارات دولتی معرفی کند که به دلیل مشکلات ذکر شده مجبور است بعد از ساعت اداری کار کند.

در واقع زندگی در شهرهای بزرگ مانند تهران، اصفهان، مشهد، تبریز و شیراز با حقوق دریافتی کارمندان بسیار سخت و گاهی غیر قابل باور است. همانطور که عنوان شد در شهری مانند تهران با ۴۰۰ هزار تومان و ۵۰۰ هزار تومان حقوق دریافتی نیازهای حداقلی هم برطرف نمی شود؛ حال در نظر بگیرد که برای تعدادی از کارمندان دولت حتا دریافت ۴۰۰ و ۵۰۰ هزار تومان هم امکان پذیر نیست؛ چرا که حداقل حقوق دریافتی کارمندان براساس اعلام هیات دولت ۳۱۰ هزار تومان است. در همین حال گزارش های رسمی نشان می دهد که امسال میزان سبد هزینه خانوار (چهار نفره شهری) از ۸۶۴ هزار تومان سال ۸۸ به یک میلیون و ۲۰۲ هزار تومان افزایش یافته است.

هر چند با شنیدن این ارقام به روشنی در می یابیم که بسیاری از کارمندان در مضیقه هستند اما، زمانی که وضعیت شاخص های اقتصادی نظیر تورم و همچنین خط فقر جهانی و آنچه به عنوان خط فقر در ایران عنوان می شود، بیان شود بیش از پیش به وجود اختلافات فاحش میان هزینه و درآمد افراد پی می بریم.

همین واقعیت است که اعتراض کارمندان دولت و به تبع آنها نمایندگان مردم در مجلس شورای اسلامی را نسبت به افزایش شش درصدی حقوق کارمندان برای امسال برانگیخته است؛ افزایشی که مسوولان دولتی علاقه مندند از آن به عنوان افزایش هشت درصدی یاد کنند که در این صورت هم اعتراض کارمندان و نمایندگان مجلس بی اثر نمی شود. در واقع، آنچه به این اعتراضات دامن زده است همسان نبودن افزایش حقوق کارمندان - چه شش درصد و چه هشت درصد - با نرخ تورم است. برخی از نمایندگان مجلس این میزان افزایش حقوق را ناعادلانه و بر خلاف قانون می دانند و از پایین آمدن سطح زندگی افراد جامعه سخن می

گویند. اشاره این نمایندگان به ماده ۱۲۵ قانون خدمات کشوری مصوب مهرماه سال ۸۶ است که بر اساس آن حداقل افزایش سالیانه (حقوق کارکنان دولت) به اندازه نرخ تورمی است که از طرف بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران اعلام می شود. آنها دولت را متوجه مواردی دیگر مانند نارضایتی کارمندان که ممکن است به اخلاق کاری آنها لطمه بزند می کنند و همچنین از دغدغه های مالی که کارمندان را مجبور به یافتن شغل های دوم و سوم می کند سخن می گویند.

نرخ تورم از میزان افزایش حقوق جلو زده است افزایش حقوق کارمندان دولت کمتر از نرخ تورم است. این واقعیت را علی رغم نظرات متفاوت در مورد نرخ تورم نمی توان انکار کرد؛ یعنی اگر حتی اظهارنظری در مورد نرخ تورم که آن را ۹ درصد اعلام می کند و این پایین ترین نرخ تورم اعلام شده است را مبنا قرار دهیم باز هم افزایش حقوق کارمندان پایین تر از این نرخ است.

همانطور که عنوان شد امسال هیئت دولت حداقل حقوق کارمندان را ۳۱۰ هزار تومان اعلام کرده است. در خبری که خرداد ماه امسال توسط پایگاه اطلاع رسانی دولت منتشر شده آمده است: بر اساس مصوبه هیات وزیران ضریب حقوق شاغلان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری و همچنین ضریب حقوق کارمندان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت در سال جاری ۶۳۶ ریال، حداقل حقوق و فوق العاده های مستمر شاغلان و بازنشستگان، ۳۱۰ هزار تومان و حداکثر حقوق آنان به میزان هفت برابر یعنی دو میلیون و ۱۷۰ هزار تومان تعیین شده است.

در این خبر ضریب حقوق کارمندان در سال گذشته ۶۰۰ ریال و حداقل حقوق آنها ۲۹۰ هزار تومان اعلام شده است. این در حالی است که به گفته احمدی نژاد افزایش حقوق کارمندان و کارگران در سال ۸۸ نسبت به سال ۸۷ بالای ۲۰ درصد بوده است.

این مصوبه باعث شده است برخی نمایندگان مجلس نسبت به این واقعیت که افزایش حقوق کارمندان کمتر از نرخ تورم است اعتراض کنند و آن را غیرقانونی بدانند.

نماینده مردم سراب در مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه میزان افزایش حقوق کارکنان دولت ناکافی است، می گوید: افزایش حقوق کارکنان دولت باید متناسب با تورم باشد.

مجید نصیرپور افزایش شش درصدی حقوق کارمندان دولت را منطبق بر قانون مصوب برنامه چهارم توسعه نمی داند و خواستار اصلاح دستورالعمل دولت در زمینه افزایش حقوق است.

او می گوید: افزایش حقوق کارمندان هر ساله توسط دولت اعلام می شود و توقع مردم و حقوق بگیران جامعه آن است که این افزایش منطبق بر واقعیت های جامعه باشد.

به گفته این نماینده مجلس افزایش شش درصدی اعلام شده با حداقل هایی که توسط بانک مرکزی اعلام شده نیز تفاوت دارد.

نصیرپور تصریح می کند: در حالی که بانک مرکزی آخرین نرخ تورم را ۵/۹ درصد اعلام کرده است، افزایش حقوق کارمندان نیز حداقل باید ۱۰ درصد باشد.

او این درخواست را یک خواسته قانونی می داند و خاطر نشان می کند: قانون توسعه چهارم مقرر کرده است که افزایش سالیانه حقوق کارمندان دولت باید متناسب با تورم اعلام شده باشد؛ درحالی که در سال جاری دولت این تناسب را رعایت نکرده است.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس تصریح می کند: کارکنان دولت عائله دولت محسوب می شوند و دولت اگر برای تامین نیازهای مشروع و حداقلی آنها اقدام نکند زمینه های بروز تخلف فراهم خواهد شد و عملکرد کارمندان ایده آل نخواهد بود و در نهایت خدمت رسانی به مردم آسیب خواهد دید.

به گفته او اگر توقع یک نظام اداری سالم را داریم تحقق این امر در گرو تامین نیازهای اصلی و معقول کارمندان است.

پیش از این نماینده مردم بجنورد، مانه سملقان، گرمه و جاجرم در مجلس شورای اسلامی نیز گفته بود: افزایش حقوق مصوب دولت برای کارمندان و بازنشستگان شش درصد نسبت به تورم

موجود در جامعه کمتر است.

به گفته موسی الرضا ثروتی دولت موظف است

به اندازه نرخ تورم موجود در جامعه حقوق

بازنشستگان و کارکنان خود را افزایش دهد.

او خاطر نشان کرده بود: اخیراً طرحی از سوی

نمایندگان در مورد افزایش حقوق کارمندان و

بازنشستگان به مجلس ارائه شده است که در

۱۵ مورد آن قانون اجرا نشده است.

به گفته این نماینده مجلس این اقدام دولت

باعث شده تا بازنشستگان و کارمندان از طریق

قوه قضاییه درصدد رفع مشکل خود برآیند.

به اعتقاد ثروتی رعایت نکردن قانون توسط هر

شخصی با هر پست و مقامی نیازمند رسیدگی

توسط مراجع قضایی است و دولت نیز در این

مورد باید جوابگوی بازنشستگان و کارکنان خود

باشد.

علاوه بر این دو نماینده نمایندگان دیگری نیز

به این موضوع اعتراض کرده اند و خواستار

تجدید نظر دولت در این زمینه شده اند. آنها هر

چند افزایش حقوق کارمندان را شش درصد

اعلام می کنند اما، مسوولان دولتی از افزایش

هشت درصدی حقوق کارمندان حرف می زنند.

معاون بودجه معاونت برنامه ریزی و نظارت

راهبردی ریاست جمهوری در پاسخ به

پرسشی در مورد اعتراضات برخی از نمایندگان

مجلس به افزایش شش درصدی حقوق

کارمندان در سال جاری و اینکه گفته می شود

مصوبه دولت مغایر با قانون خدمات کشوری

است، با تاکید بر اینکه نسبت به این موضوع

پاسخ دارم، گفته است: آنچه که دولت انجام

داده، عین قانون است.

رحیم ممینی ادامه داده است: در جزو الف بند

هفت قانون بودجه ۸۹ تصریح شده است که

ضریب افزایش حقوق بنا به پیشنهاد معاونت

توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

و معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس

جمهور و به صورت هیات وزیران در چارچوب

اعتبارات مصوب تعیین شود.

او تصریح کرده است: اعتبارات مصوب همان

رقم اعلام شده است. این قانون بودجه، قانون

موخر است و قانون گذار در آن گفته که ضریب

ریالی در چارچوب اعتبارات مصوب باشد.

حداکثر رشدی که می توانستیم با این اعتبارات

مصوب اعمال کنیم شش درصد بوده است.

این مسوول دولتی با بیان اینکه اما دو درصد دیگر نیز برای بیمه درمان در نظر گرفته ایم، افزوده است: قانون گذار گفته است که حدود دو درصد نیز از اعتبارات مصوب صرف بیمه درمانی کارکنان لشکری و کشوری اعم از شاغل و بازنشسته شود که ما دو درصد را نیز باید تامین کنیم که عملاً هشت درصد خواهد شد؛ یعنی شش درصد حقوق و دو درصد بیمه درمان خواهد بود که اعتبارات آنها باید تامین شود.

گفته های معاون بودجه معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری البته این واقعیت که افزایش حقوق کارمندان کمتر از نرخ تورم بوده است را تکذیب نمی کند. این در حالی است که مشکلات کارمندان دولت تنها محدود به این نیز نیست و حداقل حقوق، آنها را در وضعیت بد اقتصادی و به روایتی زیر خط فقر قرار می دهد.

## خط فقر و حقوق کارمندان

نزدیک به پنج سال است که مسوولان دولتی خط فقر را اعلام نمی کنند. توجیه آنها برای این کار انجام نشدن کار کارشناسی در این زمینه است.

براساس گزارشی که خبرگزاری ایلنا در روزهای پایانی سال گذشته منتشر کرد صادق محصولی وزیر رفاه و تامین اجتماعی در این باره ضمن تکرار ادعای مددی، وزیر پیشین رفاه و تامین اجتماعی اعلام کرد که اساساً تاکنون کار کارشناسی دقیقی درباره خط فقر صورت نگرفته است. او نگفت که وزارت رفاه و تامین اجتماعی بررسی خط فقر را که قریب پنج سال است دیگر اعلام نمی شود، در دستور کار دارد یا خیر؛ با این حال ادعای محصولی مبنی بر عدم انجام کار کارشناسی در زمینه خط فقر در ایران و نیز خط فقر یک دلاری تعیین شده در سطح جهان، نشان داد که اساساً دولت همچنان بر طبل ادعای خود مبنی بر بیفایده بودن بررسی و اعلام خط فقر می کوبد و نظر کارشناسان مستقل را در این زمینه نمی پذیرد.

برخلاف گفته های وزیر رفاه و تامین اجتماعی، بیش از ۳۰ سال است که در آمریکا و بسیاری از کشورهای جهان از روش تعیین خط فقر براساس حداقل کالری مورد نیاز هر فرد بهره می گیرند. در این روش که مقادیر مورد نیاز از هر گروه از خوراکی ها براساس اعلام کمیته کارشناسان تغذیه در سازمان خواروبار و کشاورزی ملل متحد و سازمان بهداشت جهانی، محاسبه می شود، قیمت اقلام فوق محاسبه شده و رقم به دست آمده، معادل خط گرسنگی در هر نقطه محسوب میشود.

برای محاسبه نیازهای خوراکی، نخست باید میزان نیاز فرد به مواد پروتئینی، چربی و کربوهیدرات را تعیین کرد. به این منظور ۲۵ تا ۳۰ درصد کالری مورد نیاز هر کس را برای مواد چربی، ۱۰ تا ۱۵ درصد را برای مواد پروتئینی و ۵۵ تا ۶۰ درصد را برای مواد قندی نشاسته ای در نظر میگیرند. در تنظیم این برنامه خوراکی به ترتیب ۱۵، ۶۰ و ۲۵ درصد کالری مورد نیاز برای مواد پروتئینی، کربوهیدرات و چربی بر مبنای اینکه ۱۰ گرم قند چهار کالری، یک گرم پروتئین چهار کالری و یک گرم چربی ۹ کالری ایجاد می کند، محاسبه می شود.

با این حال، یکی از محققان کشور به نام پرند امامی، با توجه به قیمت بالای پروتئین در کشور، دو شیوه دیگر برای تامین کالری مورد نیاز بدن با روش کاستن از پروتئین در سبد غذایی و افزایش کربوهیدرات در این سبد پیشنهاد میکند.

در روش استاندارد جهانی برای محاسبه خط فقر بر پایه پیشنهاد انستیتو تغذیه، خط گرسنگی برای هر فرد در سال برابر هفت میلیون و ۹۷۹ هزار و ۹۴۱ ریال است. در روش دوم و سوم نیز این مقدار به ترتیب برابر شش میلیون و ۷۸۴ هزار و ۶۰۹ ریال و پنج میلیون و ۹۲۰ هزار و ۳۹۶ ریال است.

براساس نتایج بررسی های بانک مرکزی برای سال ۱۳۸۷، از کل هزینه های ناخالص خانوار، ۸/۲۳ درصد به خوراکی ها و آشامیدنی ها، ۴/۰ درصد به دخانیات، ۶/۴ درصد به پوشاک و کفش، ۱/۳۳ درصد به مسکن، آب، برق، گاز و سایر سوخت ها، پنج درصد به اثاث، لوازم و خدمات مورد

استفاده در خانه، ۵/۴ درصد به هزینه بهداشت و درمان، ۶/۱۱ درصد به هزینه حمل و نقل، ۶/۲ درصد به ارتباطات، ۴/۲ درصد به هزینه تفریح و امور فرهنگی، ۳/۲ درصد به هزینه تحصیل، ۲/۲ درصد به هزینه رستوران و هتل و ۵/۷ درصد به هزینه کالاها و خدمات متفرقه اختصاص داشته است.

با احتساب سهم ۸/۲۳ درصدی خوراکی ها و آشامیدنی ها در سبد هزینه خانوار و احتساب بعد یک خانوار متوسط شهری ایرانی (چهار نفره)، این نتیجه مستفاد می شود که خط فقر در روش نخست و استاندارد برای هر خانوار شهری ایرانی معادل سالانه ۱۳۴ میلیون و ۱۱۶ هزار و ۶۵۵ ریال که معادل ماهانه ۱۱ میلیون و ۱۷۶ هزار و ۳۸۷ ریال است. این رقم در روش دوم و سوم به ترتیب معادل ماهانه ۹ میلیون و ۵۰۲ هزار و ۲۵۳ و هشت میلیون و ۲۹۱ هزار و ۸۷۱ ریال خواهد بود. مشاهده می شود که ارقام به دست آمده، تفاوت بسیار فاحشی با رقم تعیین شده برای حداقل حقوق کارمندان که ۳۱۰ هزار تومان اعلام شده است دارد.

در روش دوم برای محاسبه خط فقر مطلق، خط گرسنگی طبق استانداردهای جهانی ۴۰ درصد خط فقر مطلق در نظر گرفته می شود. در این روش و براساس سه الگوی محاسبه شده در، ارقام ماهانه به ترتیب شش میلیون و ۶۴۹ هزار و ۹۵۰ ریال، پنج میلیون و ۶۵۳ هزار و ۸۴۰ و چهار میلیون و ۹۳۳ هزار و ۶۶۳ ریال خواهد شد. ملاحظه می شود که در روش فوق نیز حداقل دستمزد کارمندان تفاوت بسیار فاحشی با ارقام به دست آمده برای خط فقر مطلق دارد.

حتا اگر فرض را بر این بگذاریم که دولت قصد دارد با هدفمند کردن یارانه ها تفاوت هزینه و درآمد را پوشش دهد براساس الگوی اول باید به هر کارمند که حداقل حقوق را دریافت می کند و دارای یک خانواده شهری متوسط است بیش از ۸۰۰ هزار تومان تعلق بگیرد تا زیر خط فقر نباشد. این میزان در الگوی دوم و سوم به ترتیب بیش از ۶۰۰ و ۵۰۰ هزار تومان است. با این اوصاف به نظر می رسد خانواده های متوسط شهری در ایران باید مدام از هزینه های مختلف خود کم کنند تا درآمد آنها بتواند هزینه

آنها را جبران کند. کاستن از هزینه ها هر چند در موارد مختلف اعم از مواد خوراکی، آموزش، مسکن و ... لحاظ می شود اما مظلوم ترین هزینه ها، هزینه های تفریحی و فرهنگی و همین طور هزینه های بهداشتی است.

## آیا به تعداد دو شغله ها افزوده می شود؟

در چنین شرایطی گاهی کارمندان چاره ای جز یافتن شغل دیگری ندارند. براین اساس همانطور که در سال های اخیر شاهد کارمندان مغازه دار، کارمندان راننده تاکسی و ... بوده ایم، بیش از پیش این قشر از شهروندان را در معرض دو شغله و حتی چند شغله شدن می بینیم و این اتفاق خود پیامدهایی دارد که دامنه آن از تهدید سلامت روحی و جسمی افراد گرفته تا پایین آمدن بهره وری نیروی انسانی گسترده است.

در همین مورد است که دبیر انجمن پژوهشی کار می گوید: واقعیت این است که امروز مشکلات معیشتی باعث شده یک نیروی کار نتواند با اشتغال در یک جا زندگی اش را تامین کند. از این رو باید به انواع و اقسام کارها دست بزند تا بتواند در حد خط فقر ترسیم شده در جامعه زندگی کند. نیکزاد با بیان اینکه حقوق دریافتی بسیاری از افراد پاسخگوی نیازهای آنها نیست تاکید می کند: از این رو افراد برای کسب درآمد هم زمان به شغل های دیگر رو می آورند.

اسدی کارشناس ارشد برنامه ریزی نیز در مورد دو شغله بودن افراد از روی مسائل و مشکلات اقتصادی می گوید: از آنجا که این افراد مشکلات زیادی دارند، براساس گزارش های پزشکان و روان شناسان با فشارهای روحی و روانی زیادی که به آنها وارد می شود دچار بیماری های فراوانی می شوند که نه تنها نمی توانند خوب ایفای نقش کنند بلکه هزینه های درمانی آنها هم به جامعه تحمیل می شود.

آنچه این کارشناس ارشد برنامه ریزی به آن اشاره می کند البته قسمتی از پیامد های دوشغله بودن است وگرنه، در بعد سلامت اجتماعی و روانی افراد، دو شغله بودن می تواند هویت افراد را نیز دچار مخاطره کند. در واقع وقتی فرد به واسطه شغلش تعریف شود، دو شغله بودن فرد نوعی دو شخصیتی در او به وجود می آورد.

کارمندی را در نظر بگیرید که در شبفت صبح در یک اداره دولتی مشغول به کار است. شخصیت او براساس شغلش، ارباب رجوع و رابطه اش با دیگران تعریف می شود. حال همین فرد در بعد از ظهر شغلی دیگر برای مثال رانندگی تاکسی دارد و با افرادی دیگر رابطه برقرار می کند که خود نیازمند برخوردی متفاوت از آنچه صبح تا ظهر انجام می داده است خواهد بود.

علاوه بر این، بحث مهم تری که در مورد دوشغله ها مطرح است میزان بهره وری آنها است. اسدی در این مورد می گوید: اگر از افرادی که بیش از یک شغل دارند سوال ساده ای مبنی بر اینکه شما چه کاره هستید بپرسید، با قدری تامل و تفکر پاسخ می دهند؛ زیرا نمی دانند کدام شغل را باید بگویند.

او با بیان اینکه با این روند آیا فکر می کنید که فرد بتواند در دو شغل به نحو احسن فعالیت کند، تصریح می کند: دو شغله بودن به ویژه اگر دو کار در یک راستا و تخصص نباشد مشکل آفرین است و تعارض نقش ها یکی از مشکلات بارز آن است.

تعارض نقش ها می تواند به پایین آوردن بهره وری افراد منجر شود. بهره وری براساس یک تعریف، انجام کار در زمان استاندارد از پیش تعیین شده است؛ یعنی اگر در هشت ساعت کار انتظار تولید ۱۰۰ واحد محصول را داشته باشیم اما، در عمل فردی ۹۶ واحد تولید کند گفته می شود کارایی او ۹۶ است.

پژوهش ها نشان می دهد که افراد دوشغله از آنجا که رضایت شغلی پایینی دارند و از طرف دیگر فشار کاری باعث خستگی آنها می شود از بهره وری مطلوبی برخوردار نیستند. پایین بودن بهره وری افراد که دو شغله بودن از دلایل اصلی آن است باعث شده بهره وری در ایران در مقایسه با بسیاری کشورها پایین باشد.

گزارش رسمی سازمان بهره وری آسیا (AOP) در سال گذشته نشان می دهد که ایران در

مقایسه سهم بهره وری تولید ناخالص ملی چند کشور وضعیت چندان مطلوبی ندارد؛ به گونه ای که در این مقایسه سهم بهره وری هند ۴۲ درصد، کره جنوبی ۴۳ درصد، ژاپن ۵۳ درصد و بنگلادش ۴۶ درصد است اما، سهم بهره وری ایران کمتر از ۱۰ درصد CNP است. این وضعیت نشان می دهد که در این زمینه هنوز اهداف برنامه چهارم محقق نشده است. این وضعیت نا مطلوب با به مخاطره انداختن رضایت شغلی کارمندان نه تنها ادامه پیدا می کند که ممکن است نامطلوب تر نیز بشود. براین اساس است که وقتی از کم بودن میزان افزایش حقوق کارمندان حرف می زنیم در واقع از خطراتی حرف می زنیم که افراد و جامعه را تهدید می کند.

از طرف دیگر افزایش بحث برانگیز حقوق کارمندان در حالی اتفاق افتاده است که در سال های اخیر شاهد کاهش تعداد کارمندان دولت بوده ایم. بنا بر اعلام مسوولان دولتی طی دو سال گذشته تعداد کارمندان دولت ۱۶۰ هزار نفر کاهش یافته است.

در چنین شرایطی کارمندان خواستار رسیدگی بیشتر و دریافت حقوقی مکفی هستند. به هرحال به نظر می رسد آن باور قدیمی در مورد کارمند بودن که برابر با داشتن میزانی از تمکن مالی و قرار گرفتن افراد در طبقه متوسط بود رفته رفته از بین می رود. بر همین اساس است که روز به روز به افرادی که علاقه مند به شغل آزاد هستند افزوده می شود و کارمند دولت شدن به لحاظ نداشتن درآمد کافی دیگر مورد پسند بسیاری از افراد جامعه نیست.

## گزارشی از شرکت سقز سازی

### کردستان (ون)

گزارشی که ملاحظه می کنید از طرف یکی از دوستان کارگر برای سایت کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری ارسال شده است. ما ضمن تشکر از این دوست کارگر، از همه کارگران می خواهیم که گزارش شرایط کار و زندگی و اعتراض های کارگری برای رسیدن به مطالبات خود را برای ما ارسال کنند تا با انتشار آن، دیگر کارگران با وضعیت و موقعیت یکدیگر آشنا شوند.

پیچی، ۳ روز کسر حقوق به دنبال دارد. شرایط برای استخدام کارگر تازه وارد بسیار مشکل است و از آنها چک ۲۰ میلیونی و سفته می گیرند و قرارداد کار نیز سه ماهه می باشد.

## گزارشی از شرکت فنی

### مهندسی طرح و بازرسی در

### پالایشگاه فاز ۲ اراک

### کانون مدافعان حقوق کارگر

مدیریت در جوامع امروز بشری نقش بسیار مهمی دارد و هر روز که می گذرد انتخاب بهترین مدیران و شیوه های این انتخاب بحث های بیشتری را در علوم نظری به خود اختصاص می دهد. امروزه انتخاب و برکناری مدیران به شیوه دموکراتیک وبا در نظر گرفتن آرای کارکنان یک موسسه یکی از روش ها است. مدیریت صنعتی یکی از رشته هایی است که ظاهراً در دانشگاه ها تدریس می شود و سالانه تعدادی کارشناس به جامعه تحویل می دهد، اما شیوهی انتخاب مدیران در بسیاری از کشورها و هم چنین در کشور ما، نه تنها به صورت انتخابی نبوده، بلکه در بسیاری موارد این رابطه است که جای هرگونه ظابطه ای را می گیرد. زیرا که در یک نظام سودمحور امکان شکوفایی استعدادها وجود ندارد. از این رو این فارغ التحصیلان رشته های مدیریت باید ده ها نفر را ببینند تا در یک پروژه استخدام شوند و در جایگاهی قرار گیرند که با تحصیلات شان هیچ انطباقی ندارد. درحالی که مدیریت صنعتی برای یک نظام پیشرفته ی صنعتی بسیار مهم و بالارزش است. یک مدیر تحصیل کرده و با دانش و توانائی می تواند کیفیت تولید را بالا ببرد، ضایعات تولید را به حداقل برساند و در کمترین زمان ممکن بازده بالایی در کار بوجود آورد.

ولی در شرکت های بزرگ دولتی و خصوصی، که صنایع، تولیدکننده ی صنایع کلیدی و مادر می باشند. معیار انتخاب مدیر پروژه تحصیلات دانشگاهی و صلاحیت فنی و توان مدیریتی و نظر کارکنان مطرح نیست. بلکه تنها معیار روابط است. چنین مدیرانی علاوه بر دانش، اکثراً با فرهنگ فرقه گرایی و گاه ایلیاتی در این مسند می نشینند. از این رو بیشترین صدمات را به کار پروژه های وارد می کنند. ضایعات تولید را به

شرکت سقز سازی کردستان (ون) در ۵ کیلومتری شهر سنندج و در شهرک حسن آباد واقع است. تعداد کارگران شاغل آن، ۷۵ نفر می باشد. تولیدات این شرکت، لواشک و آدامس طبیعی که از شیربه مخصوص درخت ون گرفته می شود و بیشتر آن به کشورهای عربی حوزه خلیج فارس صادر می گردد.

شرایط کار و زیست کارگران در محیط کار

۱- بهداشت: آب مصرفی کارگران آلوده است و آنها از آب چشمه ای استفاده می کنند که بهداشت آن را برای استفاده منع کرده است. تا کنون چند نفر از کارگران مبتلا به بیماری شده اند و وقتی که به پزشک مراجعه کرده اند، آلودگی آب را دلیل آن اعلام کرده و گفته اند که نباید از آن استفاده شود. کارگران از این بابت به کارفرما و مدیریت شکایت برده اند، اما آنها توجهی به این مسئله نمی کنند، زیرا خودشان از آب معدنی استفاده می کنند!

۲- گرفتن وقت قانونی از کارگران برای صرف ناهار: کارگران ۱۵ دقیقه برای صرف غذا و چای وقت دارند و به دلیل کمبود وقت، آنها با عجله غذای شان را سر میز کار صرف می کنند. این در حالی است که قانون از ۸ ساعت کار، این طور بیان کرده که باید ۷ ساعت و ۲۰ دقیقه کار مفید انجام شود و ۴۰ دقیقه دیگر را برای صرف غذا و استراحت باشد، اما کارفرما به این مسئله توجه نمی کند.

۳- تهدید به اخراج کارگران: مدیریت و کارفرما به بهانه های مختلف، کارگران را تحت فشار می گذارند. برای نمونه یک بار از چند نفر از کارگرها خواسته بودند که روز جمعه سرکار حاضر شوند، اما آنها گفته بودند که نمی توانیم به سر کار بیاییم. در مقابل، مدیریت با تهدید به اخراج کارگران، بعضی ها را وادار کرده بودند که سر کار بیایند. کارگرانی که هم نیامده بودند را نیز سه روز دستمزد شان را کم کرده و برخی مزایای شان را برای همیشه قطع کردند. متأسفانه کارگران تشکل و یا نماینده ای هم ندارند که پیگیر حقوق پایمال شده شان شود.

۴- حادثه برای یک کارگر: روز شنبه ۱۹ تیر ماه ۱۳۸۹ که روز تعطیل رسمی بود، حدود ۱۰ نفر از کارگران را به اجبار به سر کار آوردند. در این روز، کارگری به اسم جلال ذوالفقاری دستش زیر دستگاه فرو رفت و ۳ تا از انگشت هایش را از دست داد و برای همیشه نقص عضو شد. مدیریت علت آن را بی توجهی کارگر اعلام کرد، در حالی که اگر دستگاه، محافظ داشت، کارگر دچار حادثه نمی شد. بعد از این حادثه، کارگر مصدوم را برای معالجه به تهران بردند و برای دستگاه هم، محافظ ساختند، اما به قیمت نقص عضو یک کارگر!

۵- اهمیت ندادن به سلامتی کارگران: در این تابستان گرم و سوزان که ۷۵ نفر مشغول به کار هستند، کارفرما حاضر به هزینه کردن برای راه اندازی سیستم سرمادهی نشدند. قسمت های مختلفی که کارگران در آنجا کار می کنند، به درجه ای گرم است که در طول هفته، چند نفر از کارگران از حال میروند، اما در قسمتی که مدیران حضور دارند، برای هر اتاق کولر نصب کرده اند. وقتی کارگران به این مسئله اعتراض می کنند، در جواب می گویند که همین است، اگر زیادی هم حرف بزنید شماها را اخراج می کنیم. متأسفانه در زمستان هم کارگران از سرما رنج می برند و هیچ کس خود را مسئول نمی داند.

۶- شرکت سقز سازی (ون) در نظر دارد که تمام قسمت ها رابه دوربین مداربسته مجهز کند و در حال حاضر قسمتی از سالن را در دست تعمیر دارد و قرار است به زودی قسمت آدامس را به آنجا انتقال دهند. در این سالن میزهایی را که برای شمارش آدامس طراحی کرده اند، به بند انفرادی زندان شباهت دارد، تا مانع صحبت کردن کارگران با یکدیگر شوند. علاوه بر این کارفرما هر روز با داد و فریاد بر سر کارگران و حرف های توهین آمیز و تهدید به اخراج آنها، از حرف زدن شان با همدیگر، جلو گیری به عمل می آورند.

لازم به ذکر است که در این شرکت، بیمه حوادث وجود ندارد و دستگاه های آن نیز از استاندارد لازم برخوردار نیستند. کارگران روزانه ۳ الی ۴ ساعت اضافه کاری اجباری دارند و در صورت سر

شدت افزایش می دهند. کیفیت را اصلا غیر ضروری می دانند. زمان کار و دوباره کاری ها چندین برابر می شوند. در هیچ پروژه صنعتی در ایران نمی توانید شرکتی را نشان دهید که بتواند در مدت مقرر شده در قرارداد کار، پروژه را به پایان ببرد. مدت زمان محاسبه شده برای اجرای یک پروژه با توجه به همی جوانب کار و مسایل احتمالی بازدارنده آن محاسبه گردیده است. ولی در کشور ما، طبیعی ترین شکل این است که یک پروژه ای یک ساله بیش از سه سال و گاهی بیشتر به درازا بکشد. چندین بار ساخته شده و سپس نقشه ها عوض شود و تازه پس از تحویل، کارفرما باید تا راه اندازی کارخانه چند سالی خرابکاری شرکت رانت خوار را خود، با هزینه ی بالایی انجام دهد. علاوه بر این مسایل، کارفرما و شرکت پیمانکار با کوهی از ضایعات فلزی چون تکه های ورق نبشی، پروفیل، و میله گرد و ... روبرو می شوند. علاوه بر این، یکی از جدی ترین صدمات ناشی از نبود یک مدیر پروژه ی کارشناس، ضایعات انسانی است که به دلیل عدم رعایت اصول ایمنی و سودپرستی به شدت بالاست. مرگ در پروژه به صورت یک امر طبیعی و معمولی درآمده است. آنها حتی از قبل مشخص می کنند برای پروژه مثلا ایکس، تا چند حادثه منجر به مرگ عادی و طبیعی است. دست بریده، شکم پاره شده و چشم کور شده جزو مسایل عادی و روزمره می باشد. (۱)

در پالایشگاه اراک فاز ۲ شرکت های دست دوم زیادی مشغول به کارند. این شرکت ها با هوشیاری از استخدام کارگران نسل دوم کارگران که بجز کارشان سرمایه ای ندارند خوداری می کنند. در عوض نوجوانان چوپان وابسته به ایل بختیاری یا ایل قشقایی را به کار می گیرند. فامیل های دور و نزدیک شان را به پروژه دعوت می کنند. این نیروی جدید کارگرانی که ریشه در دامداری و کشاورزی دارند، بسیار باهوش و مقاوم هستند از این رو از نظر فنی به سرعت به یک کارگر فنی قابل اعتماد تبدیل می شوند. به دلیل فقر شدید در ایل ها و روستاها، پروژه ای که سه وعده غذا می دهد، برای این مردم فقیر یک موهبت الهی است. به هم دیگر خبر می دهند: "بیایید که در پروژه غذا می دهند، حتی بعضی از روزها نوشابه هم می دهند!!!!" آنها ماه ها کار بدون حقوق را می پذیرند و می گویند اشکال ندارد یک پس انداز است!!! کار کردن بدون دریافت مزد ماهانه برایشان کاملا امری عادی است. خیالشان در مورد خانواده شان راحت است زیرا آنها با یکی دو بز و میش یا یک گاو در روستا لقمه ای محقری به دست می آورند و خودشان هم که ظاهرا سه وعده غذا میل می کنند. این شرایط برای کارگر نسل اولی یک ایده آل است، البته در قیاس با زندگی روستایی شان. و تلاش کارگران نسل دو برای به حرکت در آوردن این نسل اولی ها و گرفتن حق شان، به جایی نمی رسد. در شرکت طرح و بازرسی، اعتصاب کارگران برای دریافت حقوق، قبل از شروع شکست می خورد، چون یکی از کارگران نسل اولی لیست کارگرانی را که دعوت به اعتصاب می کنند به مدیر پروژه می دهد و ایشان هم با مجوز بند "ز" همه ی آنها را اخراج می کند. و اعتصاب شکل نگرفته در هم فرو می ریزد.

ده مرداد ماه، کارگران این شرکت که از پرداخت نشدن حقوق شان به تنگ آمده بودند، دست به اعتصاب زدند و بعد به نزد کارفرما رفتند. این حرکت باعث شد پیمانکار حاضر شود حقوق فروردین ماه را پرداخت کند. در این میان پیمانکار از کارگری شکایت کرد که ایشان باعث اعتصاب بوده، در حالی که اعتصاب خودجوش و خودبه خودی بود. به هر حال وضع پیمانکار و کار در ابهام است.

شرکت طرح و بازرسی مانند بقیه شرکت ها قبل از شروع کار، بیست درصد از کل قرارداد فی مابین را تحت عنوان پیش پرداخت دریافت می کند تا از نظر مالی قدرت تجهیز کارگاه را داشته باشد. ولی مدیران پروژه ها تجهیز کارگاه را به دو قسمت عمده و غیر عمده تقسیم می کنند. بخش عمده شامل خرید یا حمل ابزار و وسایل فنی کار و ایجاد کارگاه ساخت و ... بخش غیر عمده که به نفع جیب پیمانکار حذف می شود عبارتند از: ایجاد خوابگاه های مناسب، ایجاد سالن غذاخوری برای کارگران، خرید وسایل ایمنی، کمر بند ایمنی، کفش ایمنی، و لباس کار مناسب با نوع کار کارگر و ... سه وعده غذای گرم و کافی برای نیروی کار. پول همه ی این عملیات ضروری و حیاتی به جای

خرج در کارگاه برای خانواده ی محترم مدیر به آن سوی آب فرستاده می شود. آخر اکثر قاطع این مدیران رابطه ای، خانه و زندگی شان در امریکا و کانادا است. ایران برای سرمایه داران فقط یک لقمه ی چرب است که دست به دست می شود تا به کلی تهی گردد. ولی آنچه آقای مدیر پروژه به عنوان خوابگاه به کارگران تحویل داده، در عمل چند چهار دیواری بلوکی با ابعاد ۳ در ۴ متر است که در زمستان سرد است و تابستان گرم. در این فضای تنگ و بدون امکانات، ده الی ۱۵ کارگر زندگی می کنند که به طورت کتابی می خوابند و یا در حقیقت در هم دیگر می لولند. از لباس کار خبری نیست. در حالی که اکثر شرکت های پیمانکاری هر ۶ ماه یک لباس کار به کارگر می دهند اما مدیر پروژه بسیار ارجمند آن را غیر ضروری می داند. باید از مدیر پروژه شرکت فنی مهندسی طرح و بازرسی (در اراک) سوال شود بیش از یک سال و اندی در حال کار هستید پول لباس حداقل ۴۰۰ کارگر کجا هزینه شده؟ این طرف آب یا آن طرف آب؟ آیا سهامداران این شرکت از این وضعیت با اطلاع هستند؟ کیفیت غذا به قدری نامناسب است که کارگرانی که مدت این یک سال در این شرکت کار کرده اند وضعیت سلامتی شان در خطر است. مثلا یکی از افراد کنترل کیفی به نام آقای عزیزی از ارتفاع یک متر و ۵۰ سانتی متری زمین خورد و در برخورد با یک لوله در سه نقطه پا و زانویش شکست و اینک با پایي که از لگن تا مچ در گچ می باشد با کودکش در ایذه بی پولی را روز شماری می کند. نمونه ی دوم آقای حسین کوچکی کارگر این شرکت در اثر افتادن از داربست با ارتفاع دو متری بازویش شکست. ایشان هم از دایره ی کار اجارا خارج شدند. مورد سوم آقای سلحشور کارگر فنی لوله کش در اثر خستگی و فشار کار و غذای غیر کافی و کم دچار ضعف شده بود و با یک اشتباه دو انگشت دستشان قطع شد. نمونه چهارم آقای بلیوند در اثر سقوط دچار کوفتگی شدید صورت و شکستگی بینی شدند و این بخشی از ضایعات انسانی سود طلبی های کادفرما و مدیران کذائی است. آقای مدیر پروژه برای صرفه جویی در هزینه ها از جان کارگران مایه می گذارد. شش ماه قبل

طرفدار آفریقای جنوبی آزاد و دمکراتیک، تشکیل شد. "کوساتو" پس از تشکیل از طریق اعتصابات کارگری گسترده و هماهنگ و فرارویاندن آنها به اعتصابات عمومی، آفریقای جنوبی را عملاً "غیرقابل حکومت ساخته و بدین ترتیب نقش تعیین کننده ای در زیرکشییدن رژیم آپارتاید ایفاء کرد. "کوساتو" که در اوائل تاسیس خود نیم میلیون کارگر را در ۳۳ اتحادیه متحد کرده بود اکنون تعداد اعضایش را به ۲ میلیون نفر رسانده است.

سقوط رژیم آپارتاید و به قدرت رسیدن "کنگره ملی آفریقا" انتظارات زیادی در میان طبقه کارگر و تهیدستان آفریقای جنوبی برای بهبود شرایط زندگی و رهایی از فقر و تنگ دستی به وجود آورد. آنها انتظار داشتند که ثروت های عظیمی که قبلاً طبقه سرمایه دار سفید پوست نصیب خود می کرد در خدمت بنای یک جامعه آزاد و عادلانه قرار داده شود. (۲) اما آن چه در دهه پس از سقوط رژیم آپارتاید روی داد ادغام نخبگان و فرادستان سیاه پوست در نظام حاکم و مبدل شدن آنها به طبقه مسلط اقتصادی بود. از پی چنین تحولی بود که دولت آفریقای جنوبی سیاست های مرسوم نئولیبرالی را اتخاذ کرده و به دست رهبران "کنگره ملی آفریقا" به اجراء نهاد. این سمت گیری موجب نارضائی عمومی و بسیار وسیع طبقه کارگر و تهیدستان آفریقای جنوبی شد.

"زوما" رئیس جمهور کنونی که در مخالفت با این نوع سیاست ها و وعده حمایت از درخواست های کارگران و تهیدستان و مطالبات آنها، رهبری "کنگره ملی آفریقا" و از آن طریق ریاست جمهوری را به دست گرفت پس از تثبیت موقعیت خود پا در همان مسیر نئولیبرالیسم نهاد. (۳) برگزاری جام جهانی فوتبال در آفریقای جنوبی و مخارج عظیم آن که ۵ میلیارد دلار ارزیابی می شود نارضائی ها را از "زوما" و سیاست های دولت، به اوج خود رساند. آن هم در شرایطی که "فیفا" و انحصارات برگزار کننده جام جهانی، ۴ میلیارد دلار سود خالص بدون پرداخت مالیات بجیب زدند. برخی از پروژه های پرخرج دولت نیز که سر به میلیاردهای دلار می زند و عملاً "نفعش تنها به ثروتمندان و نوکیسگان می رسد نیز

حدود دو ماه قبل از عید نوروز به جای استخدام دو کارگر داربست ماهر، دو کارگر ساده با حداقل حقوق را استخدام کردند و از آنها خواستند کار داربست بندی را شروع کنند. آن دو بیچاره که از بیکاری حاضر بودند هر کاری را انجام دهند، در زمینه ای شروع به کار کردند که هیچ اطلاع فنی از آن نداشتند. در روز اول کار، هر دو از ارتفاع بالا سقوط کردند و هر دو دچار خونریزی مغزی شده و در حال اغما فرو رفتند. چند کارگر محلی به مدیر پروژه اعتراض کردند که این کارگران ساده بودند چرا آنان را به ارتفاع آن هم روی داربست فرستاده است. ایشان هم با کمک بند "ز" سردار سازندگی آن کارگران را همان روز اخراج کرد. با توجه به این که در مورخه ۲۴ تیر ماه پنجمی بود که کارگران حقوق دریافت نکرده بودند، به اخراجی هم به جای پول چک ۶ ماه بعد را دادند!! از سوی دیگر با ابتکار این مدیر پروژه، حقوق یک کارگر ساده نسبت به شرکت های دیگر ایرانی که در این پروژه مشغول به کار هستند، ماهانه ۸۰ هزار تومان کمتر است. کارفرمای محترم هم که فقط به فکر تولید بنزین است و چشمانش را بسته است.

ابتکارات خلاقانه ای این مدیران پروژه در مدیریت صنعتی، عدم استخدام کارگران فنی و ماهر است تا با سود بیشتر و ارمغان مرگ برای کارگران ساده روستایی جیب خودشان را پرکنند. برای کارگری که به تازگی از چوپانی و بیابان گردی گام به زندگی کارگری گذارده است رعایت حقوق اولیه کارگری چندان مانوس نیست و باید چندین مرگ و نقص عضو را تجربه کند تا به حقوق اولیه کار آگاه شود و کارفرمای سودپرست هم حداکثر استفاده را از این ناآگاهی می برد تا با گرفتن جان آنها به سودهای افسانه ای برسد و مسئولینی هم که تنها به فکر حفظ موقعیت خود در این آشفته بازارند چشم خود را بر این همه ظلم و ستم می بندند.

## مبارزه کارگران آفریقای جنوبی در مرحله ای جدید!

### روبن ماریان

روشنگری - مبارزه کارگران بخش خدمات عمومی آفریقای جنوبی در دو هفته اخیر و بویژه در ده روز اخیر اوج بی سابقه ای گرفته است. اکثریت عظیم کارگران این بخش که شامل یک میلیون سیصد هزار نفر می باشند در حرکات اعتصابی، تظاهرات خیابانی و سایر اقدامات اعتراضی فعالانه شرکت کرده اند. درخواست آنها شامل افزایش دستمزد به میزان ۸.۶ درصد و نیز پرداخت ۱۰۰۰ راند (معادل ۱۳۶ دلار آمریکا) کمک هزینه مسکن است. این اعتصاب، "بخش بهداشت و درمان"، "آموزش" و "خدمات عمومی" این کشور را به تعطیلی کشانده است. در بخش بهداشت و درمان تنها خدمات بسیار ضروری ارائه می شود و اتحادیه ها منتظر پاسخ دولت برای درخواست هایشان هستند. دولت در مذاکرات خود با افزایش هفت درصدی دستمزدها و نیز پرداخت ۷۰۰ راند (معادل ۹۶ دلار) موافقت کرده است اما اتحادیه های بخش خدمات درخواست های خود را حداقل میزان قابل قبول قلمداد کرده اند.

اتحادیه های بخش "بهداشت و درمان" و "آموزش" دو اتحادیه مهم از ده ها اتحادیه تشکیل دهنده "کوساتو" (کنگره اتحادیه کارگری آفریقای جنوبی) هستند که اکثر کارگران متشکل در بخش های خدمات، صنعت و معدن آفریقای جنوبی را در صفوف خود جای داده و در مبارزه علیه آپارتاید و ساقط کردن رژیم نژادپرست آفریقای جنوبی نقش تعیین کننده ای داشته است. (۱) "کنگره ملی آفریقای جنوبی"، "حزب کمونیست آفریقای جنوبی" و "کوساتو" (کنگره اتحادیه های کارگران آفریقای جنوبی) ستون های اصلی مبارزه علیه رژیم آپارتاید در آفریقای جنوبی بودند. رژیم تبعیض نژادی حاکم بر آفریقای جنوبی رژیم شدت سرکوبگر و کارگروستیز بود که هر نشانه از تشکل های کارگری را با خشن ترین اشکال ممکن سرکوب می کرد. با این وصف کارگران آفریقای جنوبی در روند مبارزه طولانی خود علیه رژیم آپارتاید اتحادیه های کارگری خود را بدون توجه به باید و نبایدهای رژیم آپارتاید به وجود آورده و اتحادیه های کارگری ثبت نشده را به مثابه یک واقعیت عملاً موجود به رژیم آپارتاید تحمیل کردند. "کوساتو" در سال ۱۹۸۵ پس از چهار سال مباحثه میان اتحادیه های ضد تبعیض نژادی، ضد تبعیض جنسی و

مزید بر علت شده و اعتراضات گسترده ای برانگیخت .

عوامل یاد شده، زمینه ساز حرکات کارگری اخیر است که با اعتصابات کارگران بخش صنایع برق در دوره جام جهانی شروع شد. آنها توانستند با تهدید به قطع برق در زمان برگزاری جام جهانی درخواست های خود را برای افزایش دستمزد تحمیل کنند. (۴) کارگران بخش خدمات اکنون به مبارزه برخاسته اند و "کوستاتو" اعلام کرده است که در صورتی که دولت به درخواست های بخش خدمات پاسخ مثبت ندهد (بخش صنعت و معدن نیز به این اعتصاب خواهد پیوست. "واوی" دبیر کل "کوستاتو" اعلام کرد که اگر تا اوائل سپتامبر دولت به درخواست های بخش خدمات پاسخ مثبت ندهد "کوستاتو" اقتصاد آفریقای جنوبی را خواهد خواباند. او همچنین اعلام کرد که همه اتحادیه های وابسته به "کوستاتو" اختطاری به کارفرمایان و مسئولان خود ارائه دهند مبنی بر این که اگر درخواست های بخش خدمات برسمیت شناخته نشوند آنها نیز به این اعتصاب خواهند پیوست. "واوی" در عین حال اعلام کرد که آنها با توجه به سیاست های دولت به ائتلاف درازمدت سه گانه پایان خواهند داد. اظهارات "واوی" انعکاس ناراضی عمیق طبقه کارگر آفریقای جنوبی از سیاست های دولت می باشد. این موضع گیری اگر قطعیت پیدا کند در عین حال نشان دهنده استقلال "کوستاتو" از "کنگره ملی آفریقا" و "حزب کمونیست آفریقای جنوبی" یعنی دو متحدی خواهد بود که چند دهه در بیکار مشترک علیه آپارتاید شرکت کرده اند. "حزب کمونیست آفریقای جنوبی"، در این میان، در وضعیت دو گانه ای قرار گرفته است. "زوما" دو نفر از اعضای حزب را وارد کابینه خود نموده و به این ترتیب حزب را به گروهان سیاست های دولت و دنبالچه نسخه های نئولیبرالی مبدل کرده است. در جریان تکوین اعتصابات بخش خدمات، حزب کمونیست از طریق انتشار اطلاعیه ای از این اعتصاب و مطالبات کارگران حمایت کرد. در اطلاعیه بعدی، در زیر فشار شدید انتقادات، ضمن تاکید مجدد خود بر حقانیت اعتصاب با افراط و تفریط هائی که به اعتصاب کنندگان بخش بهداشت و خدمات نسبت داده می شود مرزبندی کرده و از ائتلاف خود با "کنگره ملی آفریقا" و ادامه این ائتلاف دفاع کرده و "کوستاتو" را نیز دعوت به ادامه این ائتلاف کرد. حزبی که مدعی طبقه کارگر است درست در اوج مبارزات کارگری بخاطر دو کرسی دولتی نتوانسته است با ناراضی های عظیم کارگری همراه شود. این بازی یک بام و دو هوا ضربات شدیدی به اعتبار حزب، که یکی از پایه های اصلی مبارزه ضد آپارتاید در آفریقای جنوبی بوده و فعالین آن نقش مهمی در جنبش اتحادیه ای داشته اند، وارد ساخته است. (۶)

مبارزه کارگران آفریقای جنوبی نشان دهنده رمز قدرت کارگران در مبارزه علیه تبعیض، استبداد و استثمار است. این تجربه موفق نشان می دهد که تشکل کارگری اسلحه ای برای همه فصل ها در بیکار طولانی و پر از فراز و فرود طبقه کارگر برای دست یابی به آزادی و برابری است. اتحادیه های کارگری آفریقای جنوبی، که در زیر سرکوب های سنگین رژیم آپارتاید به وجود آمده و به عاملی تعیین کننده در زندگی سیاسی آفریقای جنوبی مبدل شده اند، زمانی می توانند نقش تعیین کننده در حیات سیاسی کشور ایفا کنند که این مبارزات از سطح مطالبات افزایش دستمزد فرا روئیده و متوجه بیکار علیه آپارتاید اقتصادی اجتماعی ریشه دار موجود شود. مبارزات کنونی می تواند طلایه دار چنین بیکار هائی باشد .

تردیدی نیست که این مبارزات در عین حال مایه الهام جنبش های کارگری در بسیاری از کشورها بوده و می تواند برای طبقه کارگر کشور ما نیز عناصر با ارزشی برای تجربه اندوزی در بر داشته باشد .

(1) کارزار کنونی بخش خدمات برای افزایش دستمزد محدود به اتحادیه های عضو "کوستاتو" نبوده بلکه توسط ائتلافی از همه اتحادیه های بخش خدمات سازماندهی می شود اگر چه دو اتحادیه عضو "کوستاتو" نیرومندترین اتحادیه های این ائتلاف هستند .

(2) رژیم آپارتاید در شرایطی به پایان کار خود نزدیک شد که با سقوط اتحاد شوروی و بلوک شرق سرمایه داری احساس خطری از تغییر رژیم در آفریقای جنوبی نمی کرد. بخاطر نقش کلیدی

آفریقای جنوبی در کل اقتصاد جهانی سرمایه داری قدرتمداران نظام که تا آن زمان حامی سرسخت رژیم آپارتاید بودند شرایط انتقال قدرت را به "کنگره ملی آفریقای جنوبی"، از طریق سازشی که ساختار اقتصادی اجتماعی نظام را دست نخورده باقی می گذاشت، فراهم کردند. بدین ترتیب مانع از آن شدند که تغییر تبعیض نژادی به دگرگونی های اقتصادی اجتماعی برای اکثریت مردم آفریقای جنوبی - سیاهان و رنگین پوستان - فرا روید. بدین ترتیب بود که سران "کنگره ملی آفریقا" با سیاست های نئولیبرالی "بانک جهانی"، "سندوق بین المللی پول"، "سازمان تجارت جهانی" همراه شدند. بدین ترتیب اگر چه آپارتاید سیاسی و حقوقی در آفریقای جنوبی از بین رفت اما آپارتاید اقتصادی و اجتماعی موجود در تارپود جامعه باقی ماند. در کشوری که یکی از ثروتمندترین کشورهای جهان است بخشی عظیمی از جمعیت در حصار آبادها زندگی کرده و به آب آشامیدنی و سایر تسهیلات زندگی مدرن دسترسی ندارند .

(3) عوام فریبی های یوپولیستی و ظاهرا "چپ" "زوما" برای سوار شدن بر روی موج ناراضی و کسب قدرت بود. او کسی است که مظهر سنت های شرم آور قبیله ای نظیر چندهمسری می باشد. اطرافیان او نیز و از جمله پسرش غرق در فساد و سوء استفاده از موقعیت های دولتی خود هستند .

(4) کارگران بخش صنایع تولید برق شرکت "اسکوم" به ۹ درصد افزایش دستمزد و ۱۵۰۰ راند کمک هزینه مسکن دست یافتند .

(5) یکی از عوامل محرک اعتصاب و سطح مطالبات بخش خدمات عمومی تبعیض بسیار شدیدی است که میان قشر بالای بوروکراسی دولتی و کارگران این بخش در عرصه تفاوت دستمزدها، کمک هزینه مسکن، بیمه بهداشت و درمان، عواید بازنشستگی وجود دارد .

(6) ترور "کریس هانی" رهبر جوان و رزمنده حزب پس از پیروزی بر آپارتاید توسط دستجات ترور سفید و تغییراتی که در رهبری حزب از پی آن به وجود آمد سهم خود را در سمت گیری رفورمیستی حزب داشته است.